



Keuken johtamisfoorumi

Johtamisen siunaus & hulluus

SAANA TYNI

KOTI
PUHTAAKSI

KOTI
PUHTAAKSI



Saana Tyni, 31v; innokas heppatyttö, äiti,
Siistijä (JA YLPEIN SIITÄ!) toimitusjohtaja, perustaja ja omistaja,
Koti Puhtaaksi Oy

2011



IMUREITA OVELTA OVELLE, kiukusta kotisiivouksien pariin



Puhtauden puolesta!



Kaikki mitä ei opittu rippikoulussa on opittu kantapään kautta...

[Etusivu](#)

[Palvelut](#)

[Hinnasto](#)

[Henkilöstö](#)

[Yhteystiedot](#)

Me teemme sen puolestasi.

**Koti- ja yrityssiivouspalvelut
suomalaisella ammattitaidolla.**



Tehhään Suomesta onnellisempaa paikkaa elää- koti kerrallaan!
MISSIO saada ala ISOSTI nosteeseen!



KOTI PUHTAAKSI LUVUISSA 2019

RUNRATE 10/19
4 MEUR

Henkilökuntaa 10/19
FTE 135 / Nuppiluku 203

Kasvaa reilu
100% vuosivauhtia

PALKITTU PERHEYRITYS



2015:
Laatusertifikaatti



2017: Vuoden
kotityöpalvelualan
yritys



2017: Suomen 6.
paras työpaikka



2018: Vuoden
työnantaja



2019: Suomen paras
työpaikka



2019
Puhtausalan
esimies



2018 Vuoden
Nuori Johtaja
top 9



2019
Pirkanmaan
Vuoden Nuori
Yrittäjä



2019
Future CEO



2019
Euroopan paras
siivousalan
työpaikka



KOTI
PUHTAAKSI



TAVOITTEENA TÄSSÄ PUHUESSA ON

Pölistellä aihetta johtaminen

Kertoa tipsejä ja caseja

VALITSEN
KOTIMAISTA

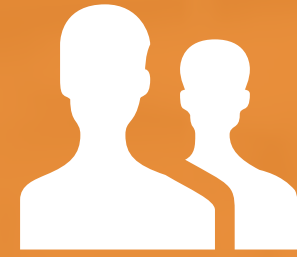


Koti Puhtaaaksi's principles

We care about you.

If we don't, there is something wrong with us.
You care about your customers and this company.
If you do not, you are working in the wrong place.

OLEN
REHELLINEN
PALVELEN
ASENTEEI
VALITSEN
KOTIMAISTA



Koti Puhtaaksi's principles

Tipsi: Pohdi ideologiasi ja kiteytä se mantraksi

OLEN
REHELLINEN
PALVELEN
ASENTEELLA
VALITSEN
KOTIMAISTA



Koti Puhtaaksi's principles

Tipsi: Pohdi ideologiasi ja kiteytä se mantraksi

Myös arvot menevät paremmin ymmärrykseen minä-muodossa



Hyvän johtamisen edellytys

PALVELEN
ASENTU
VALITSEN
KOTIMAISTA

Hyvät lähtökohdat



Hyvän johtamisen edellytys

Hyvät lähtökohdat
Mahdollisuus virheisiin ja niistä viestiminen

OLEN
REHELLINEN
PALVELEN
ASENTEELLÄ
VALITSEN
KOTIMAISTA



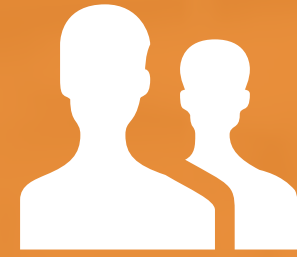
Hyvän johtamisen edellytys

Hyvät lähtökohdat
Mahdollisuus virheisiin ja niistä viestiminen
Arvoja vs tavoitteita? Kuka määrittelee arvot?



Hyvän johtamisen edellytys

Hyvät lähtökohdat
Mahdollisuus virheisiin ja niistä viestiminen
Arvoja vs tavoitteita? Kuka määrittelee arvot?
TIPSI: Arvopajat per**een...**

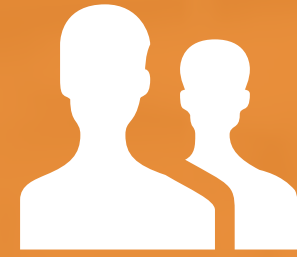


Johtamisen ilmapiiiri

PALVELEN
ASENTEEELLA

Kuka on keskiössä?

VALITSEN
KOTIMAISTA



Johtamisen ilmapiiri

PALVELEN
ASENTEELLA

Kuka on keskiössä?

Kaikki on ymmärrettävää!

VALITSEN
KOTIMAISTA

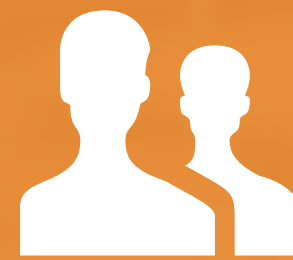


Johtamisen ilmapiiiri

Kuka on keskiössä?

Kaikki on ymmärrettävää!

Hyvä johtajuus lähtee tasapainoisesta itsestä



Johtamisen ilmapiiiri

Kuka on keskiössä?

Kaikki on ymmärrettävää!

**Hyvä johtajuus lähtee tasapainoisesta itsestä
Jokaisen intohimon taustalla on trauma?**



Johtamisen tipsit

TIPSI: Määrittele vain raamit! 2 / 203

CASE: Kesälomasuunnittelu

TIPSI: Palauterinki



**Kuvaten sitä kaikkien tavoittelemaa
putkea**

OLEN
REHELLINEN

PALVELEN
ASENTEELLA

VALITSEN
KOTIMAISTA

**KOTI
PUHTAAKSI**



Motivaatiosta... Mistä se tulee?

**Merkityksellisyyden tuntu: Kokemus että tekee
merkityksellistä työtä**



Motivaatiosta... Mistä se tulee?

**Merkityksellisyyden tuntu: Kokemus että tekee
merkityksellistä työtä**

Päätösvalta: Kokemus että voi vaikuttaa



Motivaatiosta... Mistä se tulee?

**Merkityksellisyyden tuntu: Kokemus että tekee
merkityksellistä työtä**

Päätösvalta: Kokemus että voi vaikuttaa

Onnistumisista: Kokemus että onnistuu työssään!



Watch out! Motivation might cause *Team Spirit*

Kuulluksi tuleminen prosesseihin..

“Mä oon vaan töissä täällä.” 8-16 tyyppejä?

---> jokaisella on roolinsa

Ymmärrä erilaisuutta, lue kirjallisuutta aiheesta



KEHITTÄMISEN PROSESSIKUVAUS

KOTI
PUHTAAKSI



MITTAA

MITTAA

SITÄ SAAT MITÄ MITTAAT



MITTAA

IDEOI KEHITYSIDEAT

TOTEUTA!





Thanks heaps! You will hear more about us!



Any questions?

Follow me on Linkdin! @Saana Tyni

KOTI
PUHTAAKSI